

דוח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדו"ח: 31.5.2022

שם מקום העבודה: סאנפלאוואר השקעות מתחדשות בע"מ

ענף הפעילות (כגון: בניה, תעשייה, פיננסים וביטוח, שירותים משפטיים, חינוך ותרבות, חקלאות, שירותים רפואיים): אנרגיה

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה (רשות)¹: נכון לתום שנת הדיווח מצבת החברה כללה שמונה עובדים

על המעסיק למלא את הנתונים הבאים:

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי הנהלה, הנהלה מקצועית ומנהלה (יש לפרט את הפילוח הנבחר), כאשר בפילוח זה יש 3 קבוצות (יש לרשום את מספר הקבוצות בפילוח).
2. נא למלא את הטבלה, לפי הפילוח שנבחר, ² באופן המציג את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות³:

| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | | | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית ⁴ בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק ⁵ | | | אחוז פערי השכר הממוצע ⁴ לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק ⁵ | | | קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה) |
|-------------------------------|--|-----------|----------------------|--|-----------|----------------------|--|--------------|----------------------|---|
| | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו + הפקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | שכר ברוטו + פקדות מעסיק | שכר ברוטו | שכר קובע לפיצויים | |
| 61.25% | 30% | 33% | 25% | ל"ר | ל"ר | ל"ר | 50% | 56% | 38% | א |
| ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ב |
| ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ל"ר | ג |

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין⁷:

(א) עובדים _____ 0%; עובדות _____ 42.9%;

(ב) עובדים _____ 50%; עובדות _____ 0%;

(ג) עובדים _____ 0%; עובדות _____ 66.6%;

¹ מעסיק המעוניין בכך, יכול לציין באופן וולונטרי את פערי השכר גם ביחס לעובדי קבלן. לעניין זה ראה סעיף 4.1 במסמך ההנחיות.

² אופן פילוח העובדים והעובדות- מספר השורות בטבלה יהיה בהתאם לאופן הפילוח הנבחר (אם למשל הפילוח מתייחס לשלוש קבוצות, אז תהיינה תשע שורות בטבלה, 3 שורות לכל קבוצת עובדים).

³ לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

⁴ מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

⁵ השכר הנדרש להיות מוצג בדיווח מתייחס לשכר ברוטו למס. על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים/ות, נמליץ כי בדיווח יוצגו 3 רמות שכר. לעניין זה והגדרת "שכר קובע לפיצויים", "שכר ברוטו", "שכר ברוטו + הפקדות מעסיק" ראה בהרחבה הסבר בסעיף 3.3 למסמך ההנחיות.

⁶ ראה ה"ש 12 לעיל.

⁷ מספר השורות יהיה בהתאם לפילוח הנבחר;

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין⁸:

(א) עובדים _____ 0%; עובדות _____ 0% ;

(ב) עובדים _____ 0%; עובדות _____ 0% ;

(ג) עובדים _____ 0%; עובדות _____ 0% ;

5. ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים (רשות):
